



**Formation professionnelle continue, DIF**

● **Objectifs**

Permettre aux participants d'être épanouis et efficaces dans leur rôle de tuteur.

Au-delà de la transmission des bases du tutorat efficace, le programme vise à aider chaque participant à développer la connaissance qu'il a de soi en tant que tuteur (les atouts sur lesquels il peut s'appuyer, les points sur lesquels il devra progresser...) et à accompagner son plan de développement de compétences.

En outre, le programme veillera à valoriser le tutorat senior dans son contexte macro (stratégie de maintien des compétences stratégiques de l'entreprise, relais et partage des valeurs et de la culture de l'entreprise, ...) par des échanges et apports d'éléments de benchmark.

● **Public concerné**

Tuteurs seniors désirant améliorer leur compétence dans une transmission efficace de leurs connaissances et de leur savoir-faire vers de plus jeunes collaborateurs.

● **Programme**

Avant d'aborder la formation, il conviendra d'effectuer un travail de personnalisation afin de coller au mieux aux problématiques de l'entreprise.

**2 (ou 3) premières journées**

**Introduction :**

- Le tutorat : en bref
- Partage d'expérience des participants
- Enjeux et contexte
- Prendre conscience des différences comportementales entre manager et pédagogue

**Evaluation des capacités du senior à « tuteur »**

- Auto-évaluation (atouts / points de progrès)
- Formaliser et transmettre son expertise

**Etablir une relation pédagogique bienveillante**

- Ba-ba de la posture du tuteur
- Règles de base de la communication tuteur/tutoré
- Les écueils à éviter

**Etablir une relation pédagogique efficace**

- Comprendre les mécanismes basiques d'apprentissage et les conditions d'une bonne transmission du savoir-faire
- Ba-ba de la pédagogie-action du tuteur
- Les écueils à éviter

**Suivi et évaluation de tutorat**

- La périodicité et la régularité du suivi
- Evaluer l'atteinte des objectifs fixés
- Définir des axes de progrès
- Evaluation et autoévaluation

**+ 1 jour à J + 6 mois**

- Retour d'expérience des participants
- Auto-évaluation et co-évaluation
- Travail sur le plan d'actions individualisé
- Mise en réseau/ressources
- Apports complémentaires

● **Méthodes pédagogiques**

La méthode d'intervention reposera sur une pédagogie interactive, personnalisée et sur des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action.

Mises en situation, réflexions collectives et individuelles et débriefing personnalisé.

- NB : Chaque participant produira/mettra à jour son plan de progrès individualisé tout au long de la formation

● **Modalités de la formation**

**Durée totale : Idéalement 4 jours (3+1) ou à défaut 3 jours (2+1)**

**Formule :** intra ou inter au sein de Sully Formation

**Effectif maximum :** 6 participants

**Renseignements et inscriptions :**

Pierre-Yves ARRICELLI : 04 91 94 57 48 ou 44

06 14 57 59 84

**Prix**

1 200 € TTC (pour 3 jours)

1 600 € TTC (pour 4 jours)

(organisme de formation non soumis à TVA)

Mail : [parricelli@sully-educ.fr](mailto:parricelli@sully-educ.fr)

**Sully Formation** - 52 bis, rue Auguste Blanqui, 13006 Marseille

Tél. : 04 91 94 57 44 – Fax. : 04 91 94 31 65

internet : [www.ltpsully.com](http://www.ltpsully.com)

