

MASTÈRE EN RESSOURCES HUMAINES

Formation en partenariat avec Perrimond

NIVEAU 7



Prérequis

Être titulaire d'un bac + 3 ou d'un titre équivalent, soit 180 crédits reconnus par l'État en ressources humaines.



Public

Etudiants(es), Salariés(es), demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap, jeunes de moins de 26 ans



Objectifs

- Élaborer la stratégie des ressources humaines
- Superviser des dispositifs de développement des RH
- Manager le service et les innovations RH
- Piloter la performance sociale
- Promouvoir les relations sociales



Durée

En alternance de 2 ans



Tarif

Sans frais pour l'alternant



PROGRAMME

Bloc de compétences n°1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines

- Identification des besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi
- Traduction de la politique d'entreprise en orientations RH

Bloc de compétences n°2 : Superviser les dispositifs de développement des RH

- Allocation des ressources nécessaires au développement
- Attribution des moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés
- Déploiement de plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs

Bloc de compétences n°3 : Manager un service et des innovations RH

- Pilotage d'un projet d'accompagnement au développement des RH
- Accompagnement du développement du capital humain

Bloc de compétences n°4 : Pilotage de la performance sociale

- En collaboration avec les contrôleurs de gestion, définition d'une politique salariale équitable, attractive et efficiente
- Supervision du contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue, en collaboration avec les services concernés

Bloc de compétences n51 : Promotion des relations sociales

- Organisation et animation des relations sociales
- Optimisation de la communication en collaboration avec les services marketing et communication
- Sécurisation des relations sociales en collaboration avec le service juridique

MÉTIERS VISÉS

- Adjoint du directeur des ressources humaines
- Administrateur des RH / Coordinateur RH / Responsable de la gestion des RH / Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines, à terme directeur des ressources humaines
- Spécialiste RH, Talent Partner / Manager
- Consultant en gestion des ressources humaines (recrutement, paie, développement, gestion des carrières...)

TAUX D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE :

100% à 6 mois
100% à 24 mois

CERTIFICATION :

Manager en ressources humaines, titre certifié de niveau 7, codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par FORMATIVES.

RNCP 38460

Date de décision : **21/12/2023**

NOM DU CERTIFICATEUR

FORMATIVES



FORMATIVES

Candidater

Informations et préinscriptions :

Nicolas BOUGHALEM

Tel : 04 91 92 81 84

Email : nboughalem@esully.fr

Adresse : 18, rue des Bons Enfants, 13006 Marseille.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Contactez notre référent handicap sur :

<https://www.ltpsully.com/situation-de-handicap/>

Modalités :

- Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation
- L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation

Sessions de recrutement :

- 20 mars
- 10 avril
- 24 avril
- 29 mai
- 12 juin



Préinscription via ce lien

Méthodes mobilisées :

- Alternance de périodes en entreprise et en centre de formation
- Face à face pédagogique
- Support numérique à distance
- Guide pédagogique de l'organisme certificateur
- Périodes en entreprise et en centre de formation

Modalités d'évaluation :

- Mises en situation professionnelle
- Études de cas à partir d'une situation professionnelle
- Oral : présentation des actions menées puis entretien individuel

Notre projet pédagogique

- Promouvoir le bien-être et le bien vivre ensemble
- Communication et ouverture sur l'écosystème
- L'innovation pédagogique et la créativité
- La responsabilité sociétale